



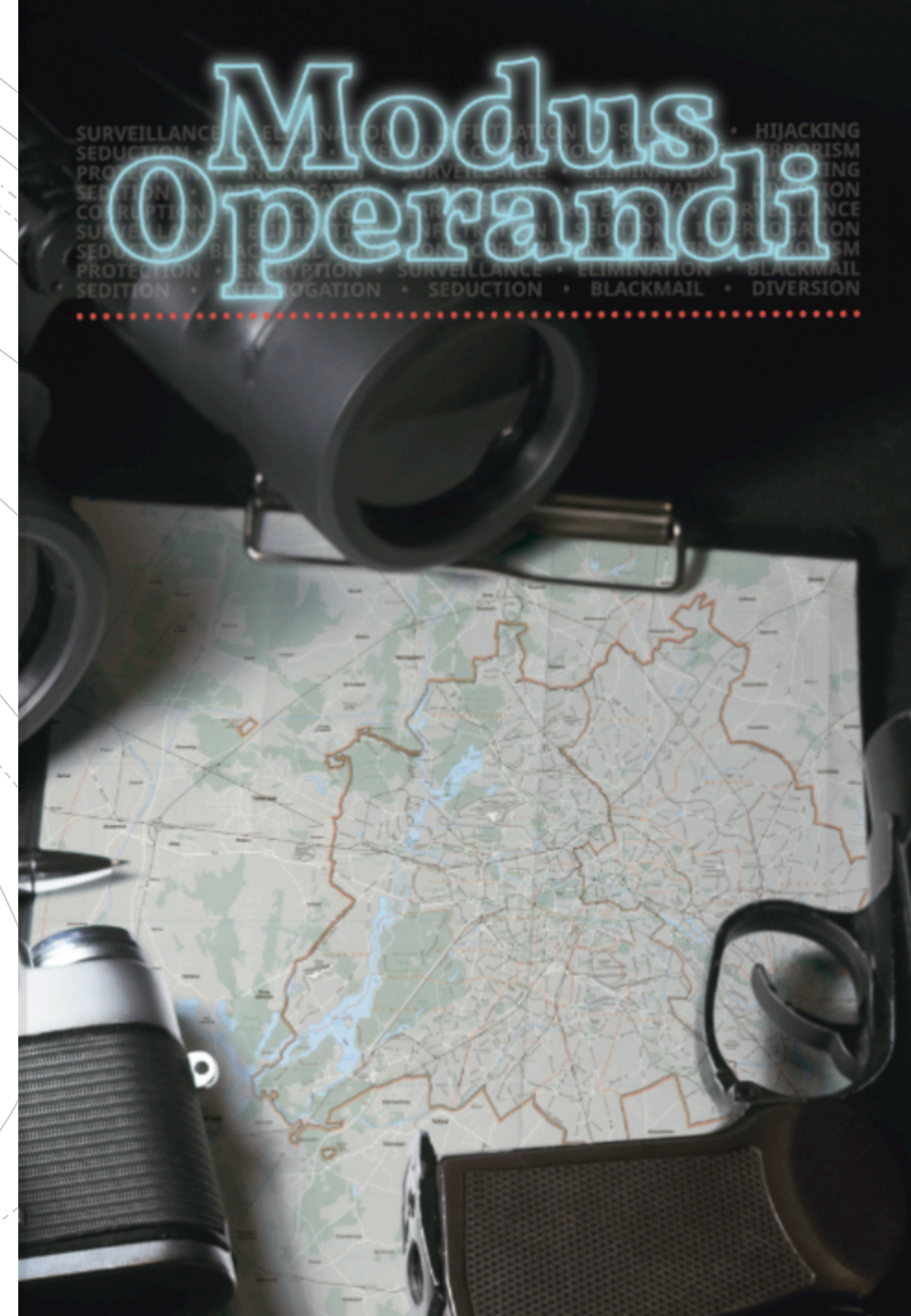
OAMENI POTRIVITI

SISTEMUL DE OPERARE

FIECARE AFACERE ARE UN SISTEM DE
OPERARE, UN MOD PARTICULAR DE A FACE
LUCRURILE

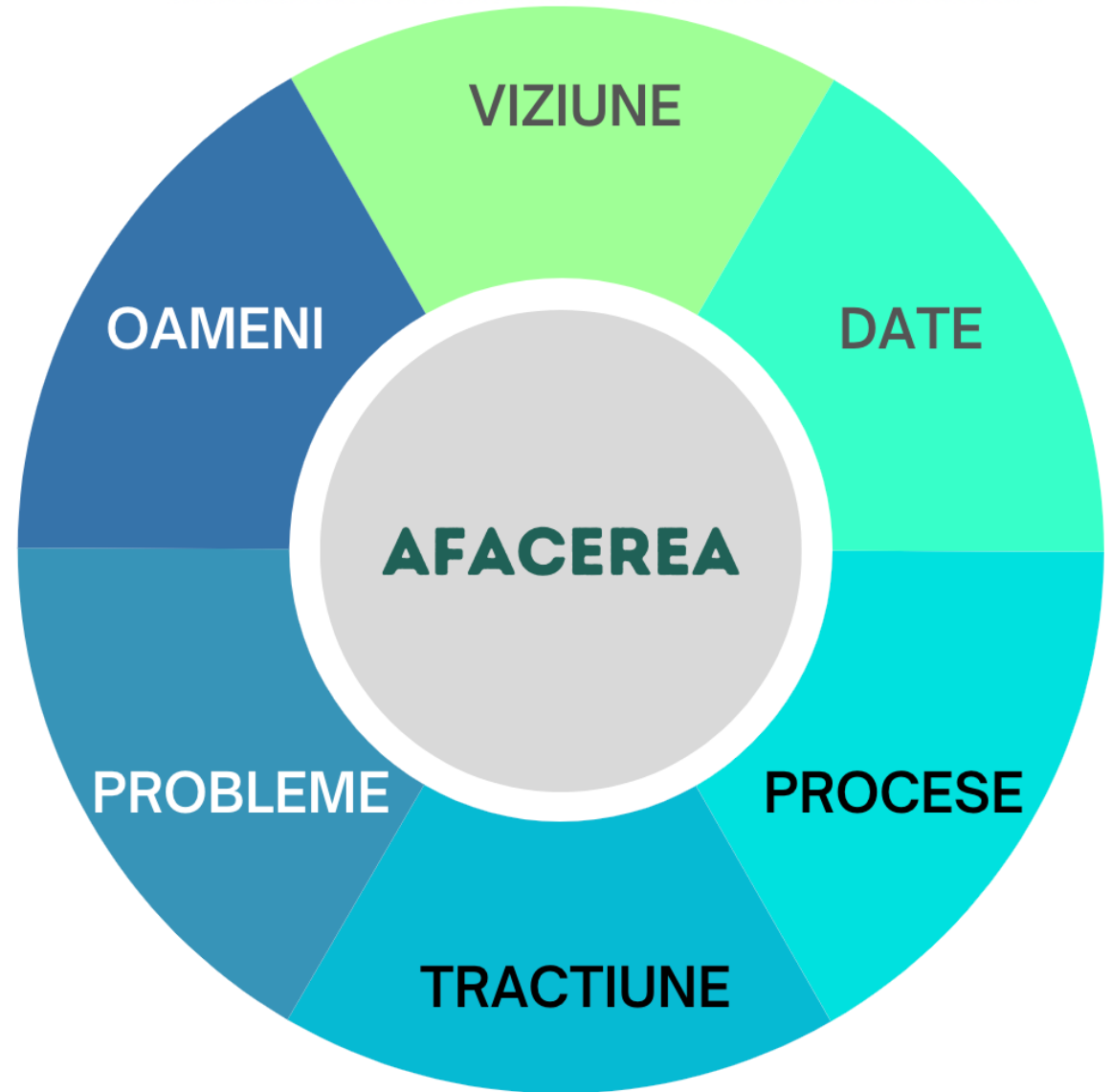
**Modus
Operandi**

SURVEILLANCE • ELIMINATION • FETTERING • SEDUCTION • HIJACKING
SEDUCTION • PROTECTION • SURVEILLANCE • ELIMINATION • BLACKMAIL
SEDUCTION • PROTECTION • SURVEILLANCE • ELIMINATION • BLACKMAIL
CORRUPTION • SURVEILLANCE • ELIMINATION • BLACKMAIL
SEDUCTION • PROTECTION • SURVEILLANCE • ELIMINATION • BLACKMAIL
PROTECTION • ENCRYPTION • SURVEILLANCE • ELIMINATION • BLACKMAIL
SEDUCTION • INVESTIGATION • SEDUCTION • BLACKMAIL • DIVERSION



0% |-----| 100%

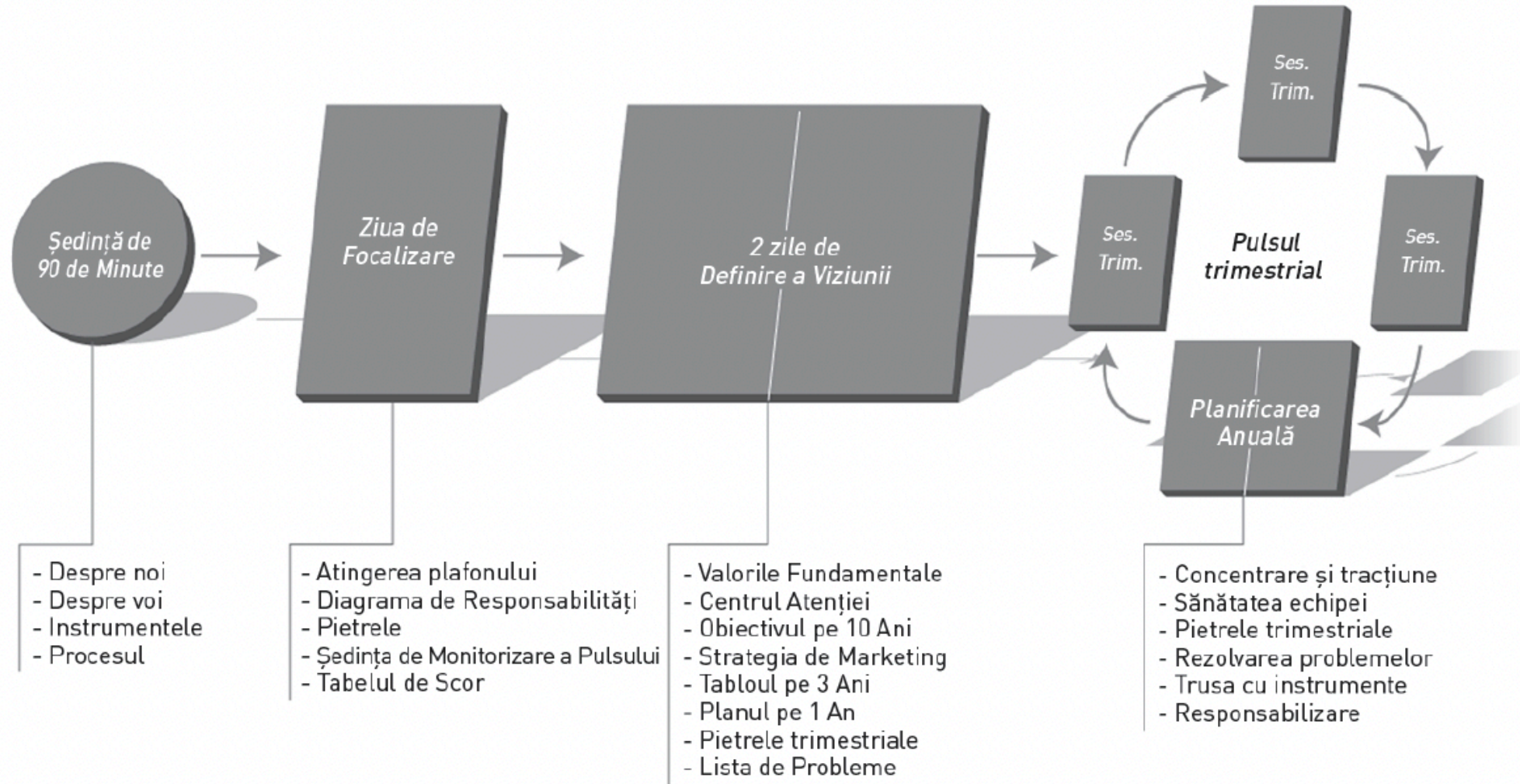
**CELE 6
ELEMENTE**



CE/ DE CE FACEM ?

DIMENSIUNEA	Ce se întâmplă?
VIZIUNE	Aducem toti oamenii aliniati si focusați pe aceeași viziune strategică
OAMENI	Punem oamenii potriviți la locurile potrivite. Respectam valorile fundamentale si ne asiguram ca fiecare Înțelege/Vrea/E capabil
DATE	Măsurăm performanța într-un ritm bine definit. Avem o tabela de scor si fiecare echipa/membru are un KPI.
PROVOCARI	Identificăm si rezolvăm fiecare problema rapid si eficient. In sedintele zilnice preluăm blocajele.
PROCESE	Scriem si respectam modul în care am stabilit că facem lucrurile în această firma.
TRACTIUNE	Ne asigurăm că toate elementele sunt împărtășite și trăite zilnic, săptămânal și lunar de către toată echipa.

PROCESUL EOS™





TOOLS ▾

INTEGRATIONS

PRICING

COACHES

ABOUT ▾

RESOURCES ▾

LOG IN

START FOR FREE

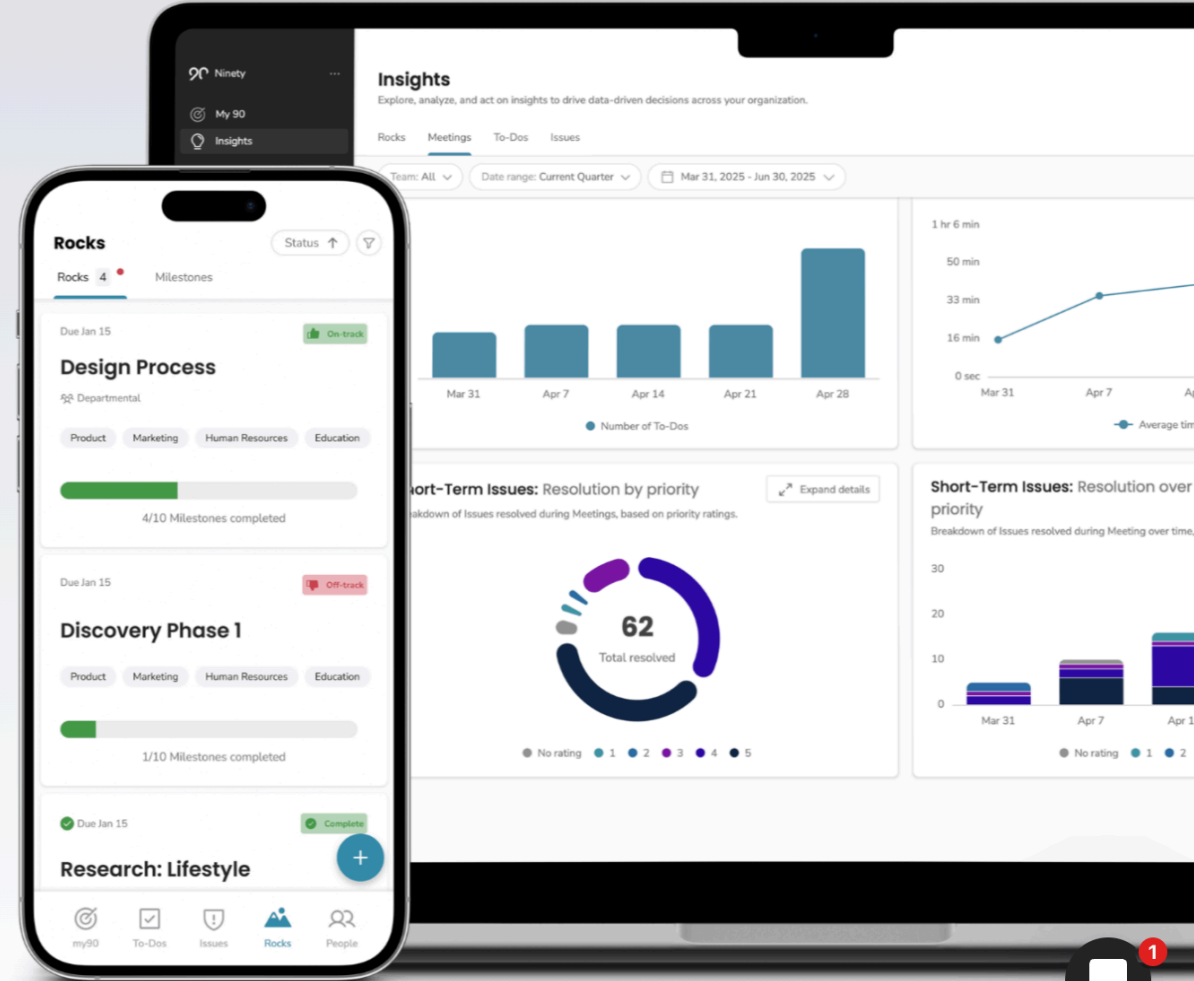


Put EOS® into overdrive

Bring your Scorecard, Rocks, To-Dos, Issues, and Meetings together in one platform designed to help EOS-run companies execute with clarity and speed.

START FOR FREE

LEARN MORE



- B** BTC
- 90-ul Meu
- Datele
- Stâncile
- Actiuni
- Provocări
- Meetings
- V/TO™
- Diagrama de responsabilitati
- Feedback
- Procesele
- Directory
- Provide Us Feedback
- Settings
- Collapse

Actiunile Mele Personal Archive:

Title	Due By
<input checked="" type="checkbox"/> Lansare PF Fundamentals—evergreen	Jun 8
<input checked="" type="checkbox"/> Pregatire Masterclass The Real Investor—18 iunie	Jun 14
<input type="checkbox"/> Personal Analiza produse educatie financiara copii in piata RO	Jun 20
<input type="checkbox"/> Personal Contracte pentru Mastermind	Jun 26
<input type="checkbox"/> Personal Contract si factura Pop FRANCE	Sep 10
<input type="checkbox"/> Personal Oferta personalizata Mastermind 2022	Sep 11

Items per page: 10 1 – 6 of 6

Edit Actiune **EB**

Due Date * 6/26/2022

Title Contracte pentru Mastermind

B *i* **A:** ¶: +: ⋮

Description...

Attachments

Created by Eusebiu Burcas on Wednesday, June 15, 2022

Comments

Add comment

For every step of your EOS® journey.

Be more efficient, productive and collaborative with Traction® Tools, the original officially licensed provider of EOS software.

Get a free product tour



DIAGRAMA DE RESPONSABILITATI

TEMA DE CASA:

- Fiecare persoană care răspunde pentru o funcție majoră trebuie să construiască diagrama de responsabilitate pentru echipa sa
- Aveți nevoie de o persoană pentru a compila departamentele într-o singură Diagramă de responsabilitati
- Vizionarul și integratorul citesc Rocket Fuel,
- Elaborați în NINETY.IO Diagrama de responsabilitati pentru toate functiile din firma

VALORILE

Sunt un set de principii directoare atemporale (3–7).

Mai puțin înseamnă mai mult – mai ușor de reținut.

Ele **definesc cultura** – cine ești, ce reprezinți.

Definesc „**oamenii potriviți**” pentru organizația ta.

Atrag și resping persoane.

Sunt folosite pentru **angajare, concediere, evaluare și recompensare**.

EXERCITIU

1.Gândiți-vă (Individual): La trei oameni care, dacă ai avea 100 ca ei, ai putea cuceri lumea.

•Sfat: *Începeți cu oameni din interior, nu din echipa de conducere, apoi din afara organizației.*

2.Listează: Notează numele lor.

3.Characteristici: Scrieți caracteristicile care explică de ce au fost aleși.

4.Lista Inițială (Grup): Toate caracteristicile se trec pe tablă. Analizați și adăugați ce lipsește.

5.Prima Selecție: Păstrați valorile de bază. Combinați, eliminați sau completați lista.

DESCOPERIRE VALORI

1.Pregătire: Păstrați **10–15** valori pe o listă nouă.

2.Capcanele lui Lencioni: Discutați diagrama Venn:

- Accidentale:** Apar spontan, asociate cu trecutul/prezentul.
- Aspiraționale:** Vrei să le ai, dar nu le ai încă.
- „Permission to Play”:** Valori banale, generale.

3.Finalizare: Combinați, eliminați și rafinați până la **3–7** valori de bază.

Întrebare Cheie: *Putem angaja, concedia, evalua și recompensa în funcție de aceste valori?*

TESTARE VALORI

1. Creați un tabel: Valorile de bază (sus) și Numele membrilor echipei de conducere (stânga).

2. Evaluare (Individuală): Evaluează fiecare lider pentru fiecare valoare:

+ = de cele mai multe ori manifestă

+/- = uneori da, uneori nu

- = de cele mai multe ori nu manifestă

3 Analiza:

Prezentați și notați media.

Dacă toți liderii au „+/-”, nu e o valoare de bază reală.

Testați lista cu o persoană **potrivită** și una **nepotrivită**.

4. Stabilirea Standardului (Stacheta)

Determinați câte semne +/- sau - sunt acceptabile.

Conceptul „Stachetei”: Da, Da, Da.

Sfat: Evitați analiza excesivă – păstrați simplitatea

EXEMPLE DE VALORI FUNDAMENTALE

VALORI FUNDAMENTALE

1. Fii încrezător, dar modest.
2. Crește sau pieri.
3. Sari primul în ajutor.
4. Fă ce trebuie.
5. Fă ce spui.

DESCRIEREA CORECTĂ VALORI

1. Gasiti valorile fundamentale si testati-le cu echipa de top management
2. Dati o definitie clara pentru fiecare valoare
3. Oferiti un exemplu de punere in practica a fiecarei valori, din istoricul firmei
4. Notati câte o antiVALOARE pentru fiecare valoare definita.

COMUNICARE VALORI

- **Incepeti comunicarea valorilor de baza** (deocamdata doar catre lideri).
 - **Comunicate frecvent** (de cel putin 7 ori), incepand cu liderii echipei.
 - Folosite pentru angajare, concediere, evaluare si recunoastere.
- Numeste pe cineva care sa scrie „**Discursul**” **despre valorile de baza**. Pe o singura pagina, sub forma de bullet points
Foloseste discursul in procesul de angajare:
 - Comunica clar valorile de baza si cine esti.
 - Candidatii potriviti se vor autoselecta in 90% din cazuri.
 - Creste „rata de potrivire” a angajarilor.Adauga valorile de baza in documentul de Viziune (V/TO) din aplicatia NINETY.io